


УТВЕРЖДАЮ:
первый заместитель Губернатора
Челябинской области,
координатор Челябинской областной
трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
 И.А. Гехт

ПРОТОКОЛ
заседания Челябинской областной трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

06 октября 2023 г.

г. Челябинск

№ 3

На заседании Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений присутствовало 33 члена Комиссии из 33.

Приглашенные:	19 человек
Всего в заседании Комиссии приняли участие	– 54 человека (очно и онлайн подключение).

Повестка
заседания Челябинской областной трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

1. Об исполнении регионального трёхстороннего соглашения и программ социального развития в Челябинской области.

1.1. Об эффективности реализации государственной социальной помощи в виде социального пособия на основании социального контракта.

Докладчик: первый заместитель Министра социальных отношений Челябинской области **Скалунова Ирина Георгиевна.**

1.2. Об исполнении регионального трёхстороннего соглашения и программ социального развития в Челябинской области.

Докладчики: председатель Федерации профсоюзов Челябинской области **Екимов Олег Павлович;**

начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович;**

полномочный представитель Координатора стороны Работодателей в Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений **Комяков Сергей Львович**.

2. Определение срока приведения хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Челябинской области, численности используемых ими иностранных работников в соответствии с запретом на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, установленным высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.

Докладчик: начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович**.

3. О содействии занятости инвалидов. Исполнение законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов работодателями региона.

Докладчик: начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович**.

4. О реализации корпоративных программ «Укрепление здоровья работников» в Челябинской области.

Докладчик: главный врач ГБУЗ «Челябинский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики», главный внештатный специалист по медицинской профилактике Министерства здравоохранения Челябинской области в Челябинской области **Агеева Ольга Викторовна**.

5. Утверждение Порядка присоединения к региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении.

Докладчик: начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович**.

6. Награждение победителей областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года в Челябинской области» и регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

После обсуждения приняты решения:

1. По вопросу: **«Об исполнении регионального трехстороннего соглашения и программ социального развития в Челябинской области»:**

Комиссия решает:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Сторонам социального партнёрства (Смирнов В.В., Екимов О.П., Комяков С.Л.) в рамках исполнения Регионального Соглашения на 2024 –2026 годы (далее именуется - Региональное Соглашение):

- продолжить контроль за исполнением Регионального Соглашения и выполнением решений Челябинской областной трехсторонней комиссии;

- способствовать развитию социального партнёрства на отраслевом, территориальном и локальном уровнях и увеличению количества участников социального партнерства;

- продолжить мониторинг выполнения положений Регионального Соглашения по обеспечению индексации заработной платы работников;

- продолжить работу по привлечению организаций и предприятий к участию в конкурсах социально-трудовой направленности.

1.3. Рекомендовать Министерству социальных отношений Челябинской области продолжить работу по реализации государственной социальной помощи в виде социального пособия на основании социального контракта и проведению оценки эффективности.

Срок исполнения – 2024 год.

2. По вопросу: «Определение срока приведения хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Челябинской области, численности используемых ими иностранных работников в соответствии с запретом на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, установленным высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации»:

Комиссия решает:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. В связи с тем, что на 2024 год планируется установление запрета по тем же видам экономической деятельности, что и в 2023 году срок приведения хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Челябинской области, численности используемых ими иностранных работников не определять.

Срок исполнения – декабрь 2023 года.

2.3. По итогам 2023 года Главному управлению по труду и занятости (В.В. Смирнов) подготовить информацию о привлечении иностранных граждан для трудовой деятельности работодателями Челябинской области.

Срок исполнения – 29 февраля 2024 года

3. По вопросу: «О содействии занятости инвалидов. Исполнение законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов работодателями региона»:

Комиссия решает:

3.1. Принять к сведению информацию Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области о контроле за выполнением работодателями квоты для трудоустройства инвалидов.

3.2. В связи со снижением численности обратившихся в службу занятости населения Челябинской области инвалидов и повышением уровня их трудоустройства в 2022 – 2023 годах, поддержать предложение Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области о

сохранении установленного законодательством Челябинской области размера установленной квоты для работодателей.

3.3. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области:

- пр одолжить мониторинг ситуации с трудоустройством инвалидов и исполнения работодателями требований о квотировании рабочих мест в организациях.

- подготовить данные по трудоустройству инвалидов для рассмотрения на заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений по итогам 2023 года.

Срок исполнения – февраль 2024 г.

4. По вопросу: **«О реализации корпоративных программ «Укрепление здоровья работников» в Челябинской области».**

Комиссия решает:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Сторонам социального партнёрства (Смирнов В.В., Екимов О.П., Комяков С.Л.):

- обеспечить взаимодействие по разработке и реализации программ здоровьесбережения;

- не реже одного раза в год рассматривать экономическую эффективность реализации программ здоровьесбережения на основе лучших практик.

4.3. Министерству здравоохранения Челябинской области (Ткачева А.Г.):

- обеспечить методическую и практическую помощь в разработке корпоративных программ на предприятиях, организациях и учреждениях Челябинской области;

-проводить на регулярной основе обучающие семинары для сотрудников, ответственных за разработку и реализацию на предприятиях, в организациях и учреждениях корпоративных программ;

-осуществлять координацию работы по проведению медицинскими организациями анализа показателей здоровья работников предприятия и распространенности факторов риска хронических неинфекционных заболеваний на основании диспансеризации и периодических медицинских осмотров;

- с 10.10.2023 г. обеспечить взаимодействие медицинских организаций с работодателями области по проведению вакцинопрофилактики гриппа (проведение вакцинации сотрудников на местах – в организациях);

Срок исполнения – до 30 октября 2023 г.

4.4. Сторонам социального партнерства в Челябинской областной трехсторонней комиссии (Комяков С.Л., Екимов О.П.):

- рекомендовать промышленным предприятиям, организациям и учреждениям Челябинской области включать в коллективные договоры организаций, соглашения, направляемые на уведомительную регистрацию, обязательства по разработке корпоративных программ;

- способствовать увеличению охвата сотрудников промышленных предприятий, организаций и учреждений Челябинской области диспансеризацией и профилактическими медицинскими осмотрами в целях анализа показателей их здоровья и распространенности факторов риска хронических неинфекционных заболеваний и оценки эффективности корпоративных программ;

- осуществлять обмен информацией о предпринимаемых действиях, подходах, методических и информационных технологиях разработки и реализации корпоративных программ на рабочих местах, используя собственные существующие ресурсы и сайты сторон социального партнерства, обеспечивать взаимодействие с медицинскими организациями, которые проводят профилактические медицинские осмотры, в том числе диспансеризацию определенных групп взрослого населения, и периодические медицинские осмотры;

- рекомендовать работодателям организовать работу по разработке корпоративных программ укрепления здоровья работников на предприятиях, где они отсутствуют, и проводить мониторинг реализации корпоративных программ.

4.5. Руководителям организаций и предприятий рекомендовать:

- активно доводить информацию о вакцинопрофилактике гриппа до сотрудников, продолжить информирование населения об опасности распространения инфекционных заболеваний (гриппа и новой коронавирусной инфекции COVID-19), тяжести течения у пациентов, входящих в группы риска и мерах по их профилактике, в том числе путем размещения в средствах массовой информации и социальных сетях экспертных комментариев и интервью с главными внештатными специалистами Министерства здравоохранения Челябинской области, руководителями медицинских организаций и другими лидерами общественного мнения;

- оказывать содействие медицинским организациям в проведении вакцинации против гриппа сотрудников организаций;

- организовать вакцинацию сотрудников организаций и производств против гриппа, не входящих в группу риска, за счет внебюджетных средств, в первую очередь лиц, работающих в трудовых коллективах, имеющих большую численность работников, в организациях птицеводства и свиноводства, работников торговли, сферы обслуживания и прочих, с предоставлением отчета по исполнению указанных мероприятий на адрес электронной почты: profilaktika.med@minzdrav74.ru в срок до 26.10.2023 г.;

- строгое соблюдение противоэпидемического режима на рабочих местах;

-своевременно отстранять от работы лиц с признаками острых респираторных заболеваний.

Срок исполнения – 2023 год.

5. По вопросу: «Утверждение Порядка присоединения к региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении.».

Комиссия решает:

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Принять проект «Порядка присоединения к региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении» (далее именуется – проект Порядка);

5.3. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области в срок до 16.10.2023 г. направить Сторонам социального партнёрства (Екимов О.П., Комяков С.Л.) проект Порядка;

5.4. Сторонам социального партнёрства (Смирнов В.В., Екимов О.П., Комяков С.Л.) доработать проект Порядка и представить его на утверждение Секретариата;

5.5. Наделить Секретариат правом утвердить «Порядок присоединения к региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении»;

Срок исполнения – октябрь 2023 года.

5.6. После утверждения Порядка сторонам социального партнёрства (Смирнов В.В., Екимов О.П., Комяков С.Л.) провести информационную кампанию о «Порядке присоединения к региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении» к Региональному соглашению на 2024-2026 годы.

Срок исполнения – ноябрь 2023 года.

6. По вопросу: «Награждение победителей областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года в Челябинской области» и регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности.».

Комиссия решает:

6.1. Информацию принять к сведению.

6.2. Сторонам социального партнерства в Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (Екимов О.П., Смирнов В.В., Комяков С.Л.), на текущем заседании Комиссии провести торжественное награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной

эффективности» в Челябинской области и областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года в Челябинской области».

6.3. Сторонам социального партнёрства (Екимов О.П., Смирнов В.В., Комяков С.Л.) организовать работу по проведению в 2024 году областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» и регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Челябинской области.

Срок исполнения – 01 июня 2024 г.

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, координатор стороны, представляющей Правительство Челябинской области, в Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



В.В. Смирнов

Протокол вела: Екатерина Олеговна Букина
(351) 237 08 92